

LOGO

Strategiplan for Rygge kirkelige fellesråd
Planperiode: 2011 - 2014 (ajourført for 2013)
Tiltaksplan: 2013

Visjon for Rygge-kirken:

Med kirken i RYGGEn

Visjon for den norske kirke:

Den norske kirke skal være en bekjennende, misjonerende, tjenende og åpen folkekirke

Strategiplanen skal være et verktøy for:

- langsiktig og årlig planlegging, samt sikring av god sammenheng mellom ressursinnsats og resultater
- oppfølging, resultatvurdering, dokumentasjon og ev kursendring
- risikovurdering i forhold til ressurser (mennesker, kompetanse, tid, økonomi, bygninger)

Fellesrådets myndighet er forankret i lovverket (Kirkelovens §§ 12,13 og 14, Gravferdsloven § 3) – sammenfattet:

“Fellesrådet skal ivareta administrative og økonomiske oppgaver på vegne av soknene, utarbeide mål og planer for den kirkelige virksomheten, fremme samarbeid mellom menighetsrådene og ivareta soknenes interesser i forhold til kommunen.

Rygge-kirkens verdigrunnlag:

Fellesrådet har sin verdiforankring i Den norske kirkes visjon, med spesielt fokus på lokale behov og forhold.

Arbeidsgiverrollen

Slik vil vi ha det (mål)	Slik gjør vi det (strategi)	Tiltak 2013	Ansvar	Resultatvurdering foretatt i møte
➤ Attraktive arbeidsplasser	<ul style="list-style-type: none"> • Vektlegge informasjonsarbeidet • Rekruttere og behold dyktige medarbeidere 	<ul style="list-style-type: none"> • Gjennomføre systematisk opplæring av ansatte i informasjonsarbeid • Kjøpe enkelttjenester fra frilansere til viktig informasjonsarbeid 	<ul style="list-style-type: none"> • KV • KV/daglig leder for menighetene • FR/KADM-utvalget 	
➤ Gode, trygge og forutsigbare arbeidsforhold	<ul style="list-style-type: none"> • Kontinuerlig fokus på godt arbeidsmiljøet • Eventuelle konflikter løses ved dialog i formelle fora 	<ul style="list-style-type: none"> • Det skal gjennomføres <u>en</u> medarbeidersamtale pr. ansatt pr. år • De ansattes arbeidsavtaler, instruksjoner, og arbeidsplaner gjennomgås og oppdateres i forbindelse med gjennomføringen av medarbeidersamtalene. • Det skal gjennomføres årlig ledersamtale med KV, m/ resultatvurdering (nov./des.) • Stedfortreder for KV må gis alle nødvendige tilganger og nødvendig kompetanse. • Det skal arrangeres sosialt samvær/fest for alle ansatte og rådsmedlemmer en g./ år. 	<ul style="list-style-type: none"> • KV/Daglig leder for menighetene • KV/Daglig leder for menighetene • Etterbehandles i KADM-utvalget • FR's valgte leder og nestleder • KV • FR 	

<p>➤ Konkurransedyktige lønsvilkår</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Virksomheten skal være medlem av Kirkelig arbeidsgiver- og interesseorganisasjon (KA) 	<ul style="list-style-type: none"> • Lokale forhandlinger gjennomføres i samsvar med sentrale bestemmelser (KA) • Det skal argumenteres overfor R. kommune for full kompensasjon av kostnadene fra det sentrale lønnsoppgjøret 	<ul style="list-style-type: none"> • KA/eget oppnevnt utvalg • KV 	
	<ul style="list-style-type: none"> • Det legges til rette for kompetanseheving 	<ul style="list-style-type: none"> • Kompetanseutviklingsplan rulleres hvert år etter runden med medarbeidersamtaler 	<ul style="list-style-type: none"> • KV/KADM-utvalg Planen vedtas av FR 	

Gravlund og utomhusanlegg

Slik vil vi ha det (mål)	Slik gjør vi det (strategi)	Tiltak 2013	Ansvar	Resultatvurdering
<ul style="list-style-type: none"> ➤ Gravlund og utomhusanlegg er ivaretatt på et godt faglig nivå og framstår som gode og hensiktsmessige møteplasser ➤ Det er tilstrekkelig med gravplasser 	<ul style="list-style-type: none"> • Det gode omdømmet til Rygge gravlund opprettholdes • Tilgjengelige ressurser utnyttes på en rasjonell måte 	<ul style="list-style-type: none"> • De ansatte i gravleggings-tjenesten motiveres, og gis muligheter til fortsatt å ivareta et kvalitativt godt arbeid 	<ul style="list-style-type: none"> • KV/fagsjefer 	
		<ul style="list-style-type: none"> • Vedlikeholdet av utomhusanleggene ved Ekholt og Larkollen kirker skal kvalitetssikres • Minnelunden skal ferdigstilles i løpet av 2013 • Kartarbeidene på de gamle delene av gravlunden videreføres • Den manglende reguleringsplanen for utvidelsen av Rygge gravlund skal utarbeides i 2013 (egne bevilgninger) 	<ul style="list-style-type: none"> • Fagsjef grøntanlegg • KV/fagsjefer • KV/fagsjefer • Rygge kommune 	

Bygningene

Slik vil vi ha det (mål)	Slik gjør vi det (strategi)	Tiltak 2013	Ansvar	Resultatvurdering
➤ Byggene er ivaretatt på et godt faglig nivå	<ul style="list-style-type: none"> • Vedlikehold utføres etter prioriteringer i oppsatt plan • Akutte situasjoner håndteres løpende • Bevilgede investerings-midler fra kommunen, gaver, egne midler og egeninnsats benyttes effektivt 	<ul style="list-style-type: none"> • Den generelle vedlikeholdsplanen rulleres hvert år ifm. Budsjettprosessen 	<ul style="list-style-type: none"> • KV/P vedtas av FR 	
		<ul style="list-style-type: none"> • (1) Rygge kirke: Særskilt vedlikehold gjennomføres iht. vedtatt plan/råd fra RA (særskilte bevilgninger) 	<ul style="list-style-type: none"> • KV 	
		<ul style="list-style-type: none"> • (2) Larkollen kirke: Rullestolrampe anlegges ved hovedinngangen iht. vedtatt plan (særskilte bevilgninger) 	<ul style="list-style-type: none"> • KV 	
		<ul style="list-style-type: none"> • (3) Larkollen kirke: Budsjettert utvendig rengjøring gjennomføres 	<ul style="list-style-type: none"> • KV 	
		<ul style="list-style-type: none"> • Larkollen kirke: Muligheten for gjennomføring av nødvendig utvendig vedlikehold utredes (må gjennomføres innenfor rammen av særskilte bevilgninger og driftsbudsjett forøvrig) 	<ul style="list-style-type: none"> • KV 	
		<ul style="list-style-type: none"> • Ekholt kirke: Slutføre oppussingen av "dåpsrommet" 	<ul style="list-style-type: none"> • KV 	
		<ul style="list-style-type: none"> • Ekholt kirke: Innhente tilbud og vurdere finans. for 	<ul style="list-style-type: none"> • KV/Daglig leder menighet 	

		utskift av gulvløpere og tepet v/alteret		
		<ul style="list-style-type: none"> • Rømningsveien fra kjelleren i Ekholt kirke skal tilpasses rullestolbrukere. 	<ul style="list-style-type: none"> • KV 	
		<ul style="list-style-type: none"> • Larkollen kirke: Vurdere muligheten for gjennomføring av noe innvendig malerarbeid 	<ul style="list-style-type: none"> • KV 	
		<ul style="list-style-type: none"> • Rygge kirke, innhente tilbud/se på mulighetene for utskifting av gulvløper og teppe i alterpartiet 	<ul style="list-style-type: none"> • KV/Daglig leder menighet 	
		<ul style="list-style-type: none"> • Det skal utredes løsninger og innhentes tilbud på innvendig oppgradering av våpenhuset på Rygge kirke. 	<ul style="list-style-type: none"> • KV/Daglig leder menighet 	
<ul style="list-style-type: none"> ➤ Egnede lokaler/bygg til kirkelig virksomhet har høy prioritet 	<ul style="list-style-type: none"> • Behovet for annet kirkekontor avklares med kommunen • Planlegging av nytt menighetshus i Rygge sokn startes opp 	<ul style="list-style-type: none"> • Det skal lages mandat og oppnevnes prosjektgruppe som skal arbeide med denne saken 	<ul style="list-style-type: none"> • Rygge menighetsråd i samarbeid med KV 	

Økonomi

Slik vil vi ha det (mål)	Slik gjør vi det (strategi)	Tiltak 2013	Ansvar	Resultatvurdering
<p>➤ Ryggekirken skal ha en sunn økonomi med muligheter for vekst og utvikling til å møte nye omstillinger og utfordringer kirken står overfor</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Ressursene prioriteres i forhold til : <ul style="list-style-type: none"> - overordn. styrings-signaler - målene i strategi-planen - handlings-planen - budsjett • Ressursene forvaltes iht. budsjett, lover og regler 	<ul style="list-style-type: none"> • Regnskapsrapporter legges fram for FR månedlig 	<ul style="list-style-type: none"> • KV 	
		<ul style="list-style-type: none"> • Budsjettprosessen følger kommunen, iht. skriv fra rådmannen til kommunens fagsjefer 	<ul style="list-style-type: none"> • KV/FR 	
		<ul style="list-style-type: none"> • Budsjettet for 2014 skal bygges på forventet regnskap 2013, og de mål fellesrådet setter seg i 2014. 	<ul style="list-style-type: none"> • KV/FR 	
		<ul style="list-style-type: none"> • Det søkes Rygge kommune om investeringsmidler for 2014 iht. fellesrådets prioriteringer 	<ul style="list-style-type: none"> • KV/FR 	

Det kristelige arbeidet - forholdet til menighetsrådene

Slik vil vi ha det (mål)	Slik gjør vi det (strategi)	Tiltak 2013	Ansvar	Resultatvurdering
<p>➤ Fellesrådet legger til rette for god kontakt, åpen dialog og gjensidig bred informasjon mellom rådene</p> <p>➤ Fellesråd og menighetsråd er rustet til å møte framtidens kirke</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Informasjon fra råd og utvalg" videreføres som fast post på alle rådsmøter • MR-ene gis nødvendig veiledning og støtte • MR og FR holdes oppdatert og skolerer i forhold til framtidens kirkeordning 	<ul style="list-style-type: none"> • Referat fra fellesråd legges ut på hjemmesiden til Ryggekirken. Det henstilles til menighetsrådene å gjøre det samme. Tiltaket gjøres kjent i alle ledd 	<ul style="list-style-type: none"> • Leder av rådene/ kirkevergen/daglig leder for menighetene 	
		<ul style="list-style-type: none"> • Menighetsrådene inviteres til å spille inn tiltak til FR før sommerferien. • Når strategiplanen til FR er godkjent, gjøres denne kjent for menighetsrådene. • Justert strategiplan legges ut på FR's nettside. 	<ul style="list-style-type: none"> • KV/daglig leder menighet • KV/daglig leder menighet • KV/daglig leder menighet 	
		<ul style="list-style-type: none"> • Trosopplæringen stimuleres i påvente av sentrale trosopplæringsmidler 	<ul style="list-style-type: none"> • Prestene, barne- og ungdomsutvalget, diakon, frivillige medarbeidere 	

Kommune og lokalbefolkning

Slik vil vi ha det (mål)	Slik gjør vi det (strategi)	Tiltak 2013	Ansvar	Resultatvurdering
<ul style="list-style-type: none"> ➤ Det er et åpent og godt klima mellom kommunens administrasjon/ de politiske partier og KV/FR/MR ➤ Ryggekirken og kommunen "spiller på lag" ➤ Kirken tar samfunnsansvar ➤ Ryggekirken oppleves som trygg av alle som søker fellesskap og tilhørighet, eller oppsøker den i de ulike faser av livet 	<ul style="list-style-type: none"> • Kirkens omdømme styrkes ved å synliggjøre kirkens bidrag i lokalsamfunnet • Nettsidene gjøres kjent og videreutvikles, er informative og oppdaterte • Lokalbefolkningens forventninger til og behov for kirkens tjenester tas med i planarbeidet 	<ul style="list-style-type: none"> • Avtale møter mellom kirkevergen og kommunens administrasjon/ rådmann • Fellesrådet inviterer seg selv til dialogmøter med de politiske partiene/gruppene sept./okt. • Invitere til årlig lunsjmøte m/ordfører, rådmann og prost for å gjennomgå/drøfte kirkens utfordringer og behov • Kirkekontoret er behjelpelig overfor frivillige medarbeidere med opplæring for å kunne legge inn informasjon om møter og aktiviteter på FR's nettside 	<ul style="list-style-type: none"> • KV • FR's valgte leder • KV/prester • Daglig leder menighet 	
		<ul style="list-style-type: none"> • Fellesrådet ønsker å se på mulighetene for å støtte opp om nye breddetiltak innen trosopplæringen, spesielt med tanke på lokaler og personalressurser 	<ul style="list-style-type: none"> • Fellesrådet, prestene, diakonen 	

		<ul style="list-style-type: none"> • Kirkens nettside linkes til kommunens hjemmeside 	<ul style="list-style-type: none"> • Daglig leder menighet 	
		<ul style="list-style-type: none"> • I samarbeid med diakon og diakoniutvalg, se på mulighetene for å organisere besøkstjeneste 	<ul style="list-style-type: none"> • Valgte ledere i MR/daglig leder menighet 	
<p>➤ Rygge-kirken er en aktiv samarbeidspartner og bidragsyter til kulturformidlingen i Rygge</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Kirkene benyttes aktivt som arenaer for ulike tiltak/ arrangement 	<ul style="list-style-type: none"> • FR ønsker at innarbeidede, faste arrangement videreføres og videreutvikles, som bl.a.: <ul style="list-style-type: none"> - Kirkekonsserter (hele året) - Omvisninger - Pilgrimsvandring - Byggedagen i Rygge (juni) - med egen stand og aktiviteter • FR ønsker å samarbeide med MR-ene om å videreutvikle idéen om en "Kirkens dag i Rygge" 	<ul style="list-style-type: none"> • Organistene • Kirkevergen • Prestene • Rådene, ansatte, frivillige • MR-ene • FR oppfordrer MR-ene til å starte arbeidet 	

Evaluering av tiltakene gjøres hvert år i forkant av budsjettprosessen.

Tiltak for det kommende året fastsettes samtidig, eventuelt også revidering av delmål/strategi.

Mål og strategier forutsettes videreført ut perioden 2014, men ny tiltaksplan laget hvert år, mot slutten av året.

EVALUERT og justert av Rygge kirkelige fellesråd i møte den 16. april 2013.